

Proyecto Erasmus + “E-QUALITY: new tools to develop skills and strengthened culture on Gender Equality within municipal administrations”

El Instituto de Derechos Humanos Gregorio Peces-Barba de la Universidad Carlos III de Madrid (IDHPB) sigue avanzando en el proyecto Erasmus + “E-Quality: New Tools to Develop Skills and a Strengthened Culture on Gender Equality within Municipal Administrations”. El IDHPB participa en este proyecto junto con otros socios de España (Agrupación de Profesionales para el Desarrollo Internacional-APDI), Francia (Solution. Solidarité & Inclusión), Grecia (Smart Umbrella), Malta (Kunsill Lokali L-Gharb) e Italia (Women of Mediterranean East & South European Network –coordinador general del proyecto–) con el objetivo de fortalecer la cultura de género y aumentar las capacidades de las administraciones municipales en esta materia.

Por parte del Instituto de Derechos Humanos Gregorio Peces-Barba han colaborado en el proyecto Rafael de Asís, Francisco Javier Ansuátegui, María del Carmen Barranco, Javier Dorado, Patricia Cuenca e Irene Vicente.

Uno de los principales objetivos/resultados del proyecto, coordinado por el Instituto de Derechos Humanos Gregorio Peces-Barba es la creación de un módulo de formación online sobre igualdad de género para empleados municipales. Este módulo de formación tiene 5 temas: acceso al cuidado médico y salud sexual y reproductiva (Elaborada por Kunsill Lokali L-Gharb); Violencia y explotación contra las mujeres (elaborada por Solution. Solidarité & inclusión); Acceso al empleo, carrera e igual salario (elaborada por Smart Umbrella); Reconocimiento y valorización del trabajo de cuidados (elaborada por el Instituto de Derechos Humanos Gregorio Peces-Barba); y Representación en los procesos de toma de decisiones y empoderamiento de las mujeres (elaborada por Women of Mediterranean East & South European Network). Por cada uno de esos temas, se han elaborado una lección amplia (en torno a 40 páginas), una lección breve o resumen (en torno a 20 páginas), un powerpoint de la lección y un sistema de autoevaluación con preguntas abiertas y tipo test, así como un solucionario de las preguntas planteadas.

Los diferentes socios empezaron a trabajar en este módulo de formación en febrero de 2022, al inicio del proyecto, y una vez terminada la primera versión del mismo en lengua inglesa, se realizó una jornada de formación con ayuntamientos de los países de los diferentes socios en mayo de 2023, en la ciudad de Tesalónica, para testar su adecuación a las necesidades de las

administraciones municipales y en la que, por parte de España, participaron los ayuntamientos de Leganés, Fuenlabrada y Griñón. Aunque la acogida por parte de los empleados municipales fue excelente, se realizaron algunos comentarios y sugerencias sobre los diferentes temas que se han recogido en la versión final del módulo de formación para proceder después a su traducción al castellano, francés, italiano y griego. Merece destacarse, en este sentido, la inclusión en todas las lecciones de un apartado final sobre sugerencias y propuestas para desarrollar la igualdad de género en esa temática a nivel municipal.

Posteriormente, los diferentes socios del proyecto han desarrollado una formación con los ayuntamientos de su país, utilizando ya la versión traducida, que en el caso del IDHPB se ha realizado de forma online el pasado 19 de abril y en la que han participado ayuntamientos de diferentes partes de España.

El módulo de formación en igualdad de género, se encuentra ya disponible en inglés, francés, griego, italiano y español (en acceso gratuito bajo registro) en la página web del proyecto: <https://e-qualityproject.eu/>

Pero el proyecto no termina ahí, y la página web del proyecto pueden también consultarse noticias, buenas prácticas, así como legislación y políticas públicas en igualdad de género, al igual que un centro de documentación sobre esta materia.

El Proyecto termina oficialmente el 31 de julio de este año, pero existe el compromiso, por parte de los socios del mismo, de mantener la página web del proyecto en funcionamiento al menos durante siete años más.

JAVIER DORADO PORRAS